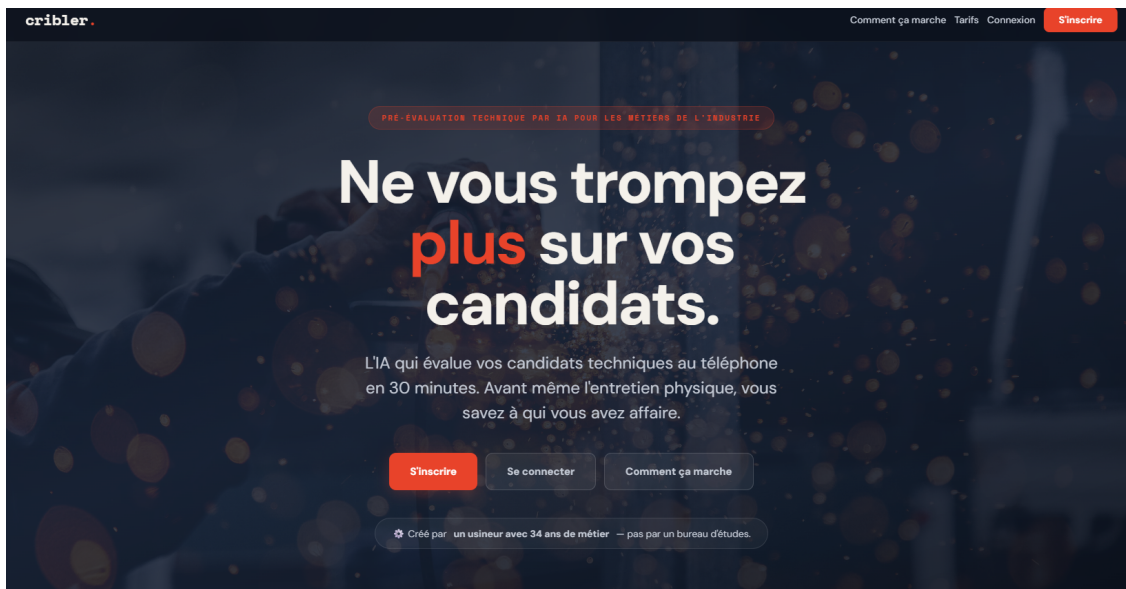


cribler.fr

MODE D'EMPLOI

Guide d'utilisation de la plateforme d'évaluation IA de vos candidats usineurs



Qu'est-ce que Cribler ?

Après 34 ans passés derrière la broche, Ruddy a été confronté, comme de nombreux recruteurs de l'industrie, au problème des CV gonflés : des compétences annoncées sur le papier qui, une fois le candidat en entretien ou en poste, ne correspondaient pas à la réalité — avec, à la clé, beaucoup de temps perdu pour les entreprises. C'est pour résoudre ce problème qu'est né Cribler. Cribler est une intelligence artificielle sémantique : elle n'évalue pas seulement le contenu des réponses, mais analyse aussi les hésitations, les silences et les tournures de voix du candidat pour évaluer la réalité de ses compétences. En 30 minutes d'entretien téléphonique automatisé, elle évalue le niveau technique, la motivation et la logique de chaque candidat, et vous transmet un rapport détaillé — avant même de le recevoir en entretien physique. Conçue par un usineur et non par un bureau d'études, elle vous permet de ne plus vous tromper sur vos recrutements.

Ruddy Bronsart — Fondateur de Cribler
cribler.fr

Sommaire

1. Accéder à la plateforme Cribler
2. Créer un compte ou se connecter
3. Le tableau de bord
4. Programmer un entretien
5. Déroulement de l'entretien automatique
6. Récupérer les résultats du candidat
7. Recharger vos crédits
8. Exemple de rapport détaillé

Introduction

Cribler est la plateforme qui présélectionne vos candidats usineurs par téléphone, grâce à une intelligence artificielle. En quelques minutes d'entretien, vous obtenez un rapport clair sur le niveau technique, la motivation et la logique du candidat — avant même de le recevoir en entretien physique.

Ce document vous guide pas à pas dans l'utilisation du site, de la prise de rendez-vous jusqu'à la réception du rapport.

1. Accéder à la plateforme Cribler

ÉTAPE 1

Depuis votre site vitrine (www.cribler.fr), rendez-vous sur la page d'accueil et cliquez sur le bouton rouge « Évaluez vos candidats », visible dans le menu ou sous la présentation.

① Cliquez sur « Évaluez vos candidats » pour accéder à la plateforme Cribler.

RUDDY BRONSART[Parcours](#)[Services](#)[Compétences](#)[Avis](#)[Contact](#)[Évaluez vos candidats](#)

• FREELANCE • CONSEIL USINAGE & FORMATION

Ruddy Bronsart

Expert Usinage & Formateur / Fondateur de Cribler

De la pièce aérospatiale à la formation d'usineurs, 34 ans passés derrière la broche m'ont appris à repérer un bon technicien en quelques minutes. Aujourd'hui je transmets ce métier — et j'aide les entreprises à recruter juste.

[Évaluez vos candidats →](#)[Me contacter](#)

$$V_c = \pi \cdot D \cdot n$$

vitesse de coupe — le premier calcul qu'on apprend, le dernier qu'on oublie

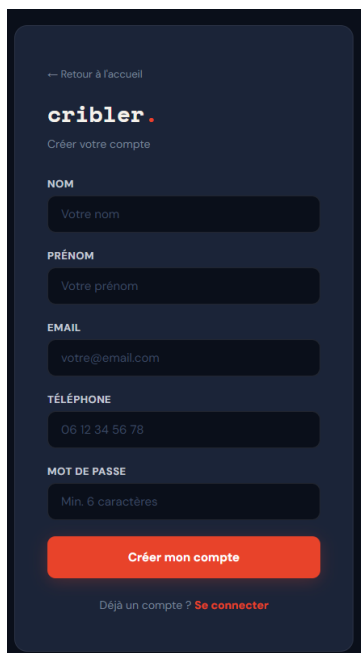


[PARCOURS](#)

② Sur la page d'accueil de Cribler, cliquez sur « S'inscrire » (première visite) ou « Se connecter » (si vous avez déjà un compte).

2. Créer un compte ou se connecter

Deux formulaires sont disponibles selon votre situation :



← Retour à l'accueil

cribler.

Créer votre compte

NOM

Votre nom

PRÉNOM

Votre prénom

EMAIL

votre@email.com

TÉLÉPHONE

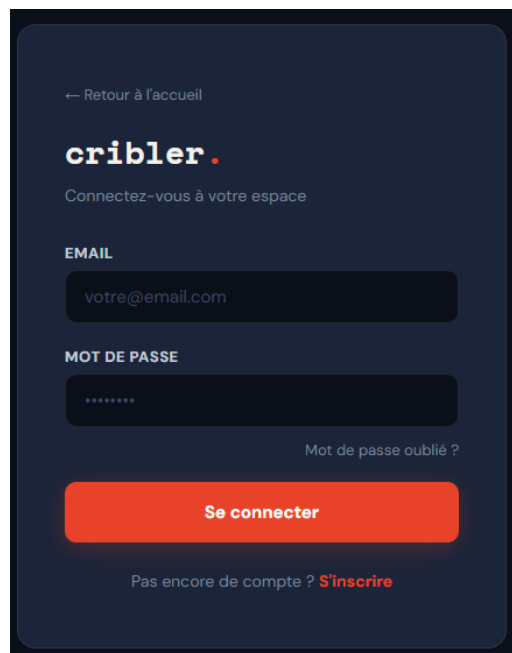
06 12 34 56 78

MOT DE PASSE

Min. 6 caractères

Créer mon compte

Déjà un compte ? [Se connecter](#)



← Retour à l'accueil

cribler.

Connectez-vous à votre espace

EMAIL

votre@email.com

MOT DE PASSE

[Mot de passe oublié ?](#)

Se connecter

Pas encore de compte ? [S'inscrire](#)

Une fois connecté, vous arrivez automatiquement sur le tableau de bord de votre compte.

3. Le tableau de bord

Le tableau de bord centralise toutes les informations de votre compte :

- le pack actif et son statut,
- le nombre d'entretiens restants sur votre pack,
- le nombre d'entretiens déjà réalisés,
- la liste des candidats déjà testés ou en attente d'entretien, avec leurs scores (technique, motivation, logique) et le lien vers leur rapport PDF.

The screenshot shows the Cribler dashboard for a user named 'ruddy'. At the top, there's a header with the Cribler logo, the user's email 'ruddyb@hotmail.com', and a 'Déconnexion' button. Below the header, a greeting 'Bonjour ruddy' is followed by the text 'Voici l'état de vos entretiens'. The main content area features three large cards: 'PACK ACTIF' with the value 'decouverte', 'ENTRETIENS RESTANTS' with the value '1', and 'ENTRETIENS RÉALISÉS' with the value '29'. Below these cards are two buttons: 'Programmer un entretien' and 'Recharger mon pack'. To the right of these buttons is a 'Validité : —' label. Below the buttons is a table titled 'Candidats' with a search bar and a 'Supprimer (0)' button. The table has columns for NOM, TÉLÉPHONE, DATE, DOMAINE, STATUT, TECH., MOTIV., LOGIQUE, RAPPORT, and ACTION. A single candidate, 'Guissa Mohamed', is listed with a 'Completa' status and various scores. A 'PDF' button is visible in the ACTION column for this candidate.

NOM	TÉLÉPHONE	DATE	DOMAINE	STATUT	TECH.	MOTIV.	LOGIQUE	RAPPORT	ACTION
Guissa Mohamed	33684443388	29/06/26 15:39	fraisage_cn	Completa	41%	51%	66%	PDF	—

Le tableau de bord Cribler : statistiques du compte et liste des candidats.

C'est également depuis cette page que vous programmez un nouvel entretien, via le bouton « Programmer un entretien ».

Corriger une erreur sur un entretien

Si une erreur s'est glissée dans les informations d'un entretien (nom, numéro de téléphone ou autre), deux solutions s'offrent à vous depuis le tableau de bord :

En cas d'erreur sur un entretien :

- Annuler l'entretien : le crédit utilisé pour cet entretien vous est automatiquement restitué.
- En cas de faute ou d'erreur, il est possible — et même préférable — de cocher la case du candidat concerné, puis de le supprimer, afin de reprogrammer un nouvel entretien propre, sans erreur.

4. Programmer un entretien

Le bouton « Programmer un entretien » ouvre un formulaire en trois parties :

À faire avant de programmer l'entretien :

- Prévenir le candidat de la date et de l'heure exactes de l'appel.
- Lui demander de retirer tout filtre anti-spam de son téléphone.
- L'inciter à enregistrer le numéro Cribler dans ses contacts, pour éviter que l'appel soit rejeté ou finisse en messagerie.

The screenshot shows the 'Programmer un entretien' (Schedule an interview) form on the Cribler website. The form is titled 'Programmer un entretien' and includes a sub-header 'Remplissez les informations du candidat'. It features several sections: a warning box about prerequisites, a 'NUMÉRO CRIBLER' box with the number 09 74 86 82 91, a 'Domaines techniques' section, and a 'Crédits restants' section. The form includes input fields for 'NOM COMPLET DU CANDIDAT' (Jean Dupont), 'TÉLÉPHONE DU CANDIDAT' (FR +33 6 12 34 56 78), 'DOMAINE TECHNIQUE' (Sélectionner un domaine), and 'DATE ET HEURE DE L'ENTRETIEN' (jj/mm/aaaa --:--). A large orange button at the bottom is labeled 'Programmer l'entretien'.

cribler.

ruddyb@hotmail.com Déconnexion

← Retour au dashboard

Programmer un entretien

Remplissez les informations du candidat

⚠ Avant de programmer l'entretien

Contactez le candidat au préalable pour :

- L'informer de la **date et l'heure exactes** de l'appel
- Lui demander de **retirer tout filtre anti-spam** de son téléphone
- L'inciter à **enregistrer le numéro ci-contre** dans ses contacts

Sans cela, l'appel risque d'être rejeté ou de finir en messagerie.

NUMÉRO CRIBLER

09 74 86 82 91

À enregistrer dans les contacts du candidat

Domaines techniques

Chaque domaine déclenche un questionnaire IA adapté au métier. Choisissez le bon domaine pour une évaluation pertinente.

[Voir le guide des domaines →](#)

Crédits restants : **1**

NOM COMPLET DU CANDIDAT

Jean Dupont

TÉLÉPHONE DU CANDIDAT

FR +33 6 12 34 56 78

DOMAINE TECHNIQUE

Sélectionner un domaine

DATE ET HEURE DE L'ENTRETIEN

jj/mm/aaaa --:--

Programmer l'entretien

Formulaire de programmation : coordonnées du candidat, domaine technique et créneau.

Renseigner les coordonnées du candidat

Indiquez le nom complet et le numéro de téléphone du candidat (au format français +33).

Choisir le domaine technique

Sélectionnez le domaine sur lequel portera l'entretien : Usinage générale, Tournage conventionnel, Fraisage conventionnel, Tournage CN ou Fraisage CN. Chaque domaine déclenche un questionnaire IA adapté au métier — le choix du bon domaine conditionne la pertinence de l'évaluation.

[← Retour au dashboard](#)

Programmer un entretien

Remplissez les informations du candidat

⚠ Avant de programmer l'entretien

Contactez le candidat au préalable pour :

- L'informer de la **date et l'heure exactes** de l'appel
- Lui demander de **retirer tout filtre anti-spam** de son téléphone
- L'inciter à **enregistrer le numéro ci-contre** dans ses contacts

Sans cela, l'appel risque d'être rejeté ou de finir en messagerie.

NUMÉRO CRIBLER

89 74 86

82 91

À enregistrer dans les contacts du candidat

i Domaines techniques

Chaque domaine déclenche un questionnaire IA adapté au métier. Choisissez le bon domaine pour une évaluation pertinente.

[Voir le guide des domaines →](#)

Crédits restants : **1**

NOM COMPLET DU CANDIDAT
Jean Dupont

TÉLÉPHONE DU CANDIDAT
FR +33 6 12 34 56 78

DOMAINE TECHNIQUE
Sélectionner un domaine
Sélectionner un domaine
Usinage générale
Tournage conventionnel
Fraisage conventionnel
Tournage CN
Fraisage CN

Sélection du domaine technique de l'entretien.

Choisir la date et l'heure

Le calendrier intégré permet de fixer précisément la date et l'heure de l'entretien téléphonique.

[← Retour au dashboard](#)

Programmer un entretien

Remplissez les informations du candidat

⚠ Avant de programmer l'entretien

Contactez le candidat au préalable pour :

- L'informer de la **date et l'heure exactes** de l'appel
- Lui demander de **retirer tout filtre anti-spam** de son téléphone
- L'inciter à **enregistrer le numéro ci-contre** dans ses contacts

Sans cela, l'appel risque d'être rejeté ou de finir en messagerie.

NUMÉRO CRIBLER

**09 74 86
82 91**

À enregistrer dans
les contacts du candidat

📘 Domaines techniques

Chaque domaine déclenche un questionnaire IA adapté au métier. Choisissez le bon domaine pour une évaluation pertinente.

[Voir le guide des domaines →](#)

Crédits restants : **1**

NOM COMPLET DU CANDIDAT

juillet 2026 ▾

lu	ma	me	je	ve	sa	di
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9

[Effacer](#) [Aujourd'hui](#)

13	48
14	49
15	50
16	51
17	52
18	53
19	54

jj/mm/aaaa --:--

Programmer l'entretien

Sélection de la date et de l'heure de l'entretien.

Une fois les trois champs remplis, validez avec « Programmer l'entretien ». L'entretien est alors ajouté à la file d'attente et un crédit de votre pack est réservé.

5. Déroulement de l'entretien automatique

À la date et à l'heure indiquées, l'IA de Cribler appelle elle-même le candidat depuis le numéro Cribler. Elle mène l'entretien technique de façon autonome, pose les questions adaptées au domaine choisi et évalue les réponses en temps réel.

Vous n'avez rien d'autre à faire une fois l'entretien programmé : l'appel, les questions et l'évaluation sont entièrement automatisés.

6. Récupérer les résultats du candidat

Quelques minutes après la fin de l'entretien, les résultats apparaissent dans votre tableau de bord :

- le statut de l'entretien (Complète, En cours, Raccroché...),
- les scores du candidat sur trois axes : technique, motivation et logique,
- un lien vers le rapport détaillé au format PDF.

Le rapport PDF est également envoyé automatiquement à l'adresse e-mail utilisée lors de votre inscription.

7. Recharger vos crédits

Chaque entretien consomme un crédit de votre pack. Lorsque vos crédits sont épuisés, rendez-vous sur « Recharger mon pack » depuis le tableau de bord pour choisir un nouveau pack.

— Retour au dashboard

Recharger vos crédits

Choisissez le pack adapté à vos besoins

Pack	Prix HT	Entretiens
Découverte	149€ HT	5 entretiens
Standard	249€ HT	10 entretiens
Pro	499€ HT	25 entretiens
Industriel	899€ HT	50 entretiens

✓ Présélection IA par téléphone
✓ Rapport PDF détaillé
✓ Scores technique, motivation & logique
✓ Support par email
✓ Validité 12 mois

Choisir

Paiement sécurisé via Stripe • En achetant, vous acceptez nos [CGV](#)

Les packs de crédits disponibles sur Cribler.

Pack	Prix HT	Entretiens inclus
Découverte	149 € HT	5 entretiens
Standard	249 € HT	10 entretiens
Pro	499 € HT	25 entretiens
Industriel	899 € HT	50 entretiens

Chaque pack inclut : présélection IA par téléphone, rapport PDF détaillé, scores technique / motivation / logique, support par e-mail, et une validité de 12 mois. Le paiement est sécurisé via Stripe.

8. Exemple de rapport détaillé

Voici un exemple réel de rapport généré automatiquement par Cribler à l'issue d'un entretien téléphonique (candidat en fraisage CNC). Le rapport reprend le verdict global, les scores détaillés, un profil visuel du candidat, une synthèse et le détail de chacune des questions posées avec la réponse du candidat et son analyse.



Rapport d'entretien Cribler

Guisa Mohamed
 33684443388 •  17 29 juin 2026 à 17:16
 **Domaine : Fraisage CN**

**NON RETENU**

Le candidat montre des bases de connaissances techniques en fraisage CNC, mais plusieurs réponses manquent de profondeur ou sont incomplètes. Il manifeste également des lacunes en matière de motivation et d'autonomie. Une formation intensive est nécessaire pour améliorer ses compétences. Des connaissances pratiques seraient cruciales pour sa mise en œuvre future.

Poste suggéré : *Technicien avec formation continue*

**Scores détaillés**

Axe	%
 Technique global	40.83%
 Motivation	51.25%
 Logique	66.25%
 Compétence (tech+logique)	50%
 SCORE GLOBAL	49.7%

**Profil visuel**

Matrice managériale**Profil 3 axes**

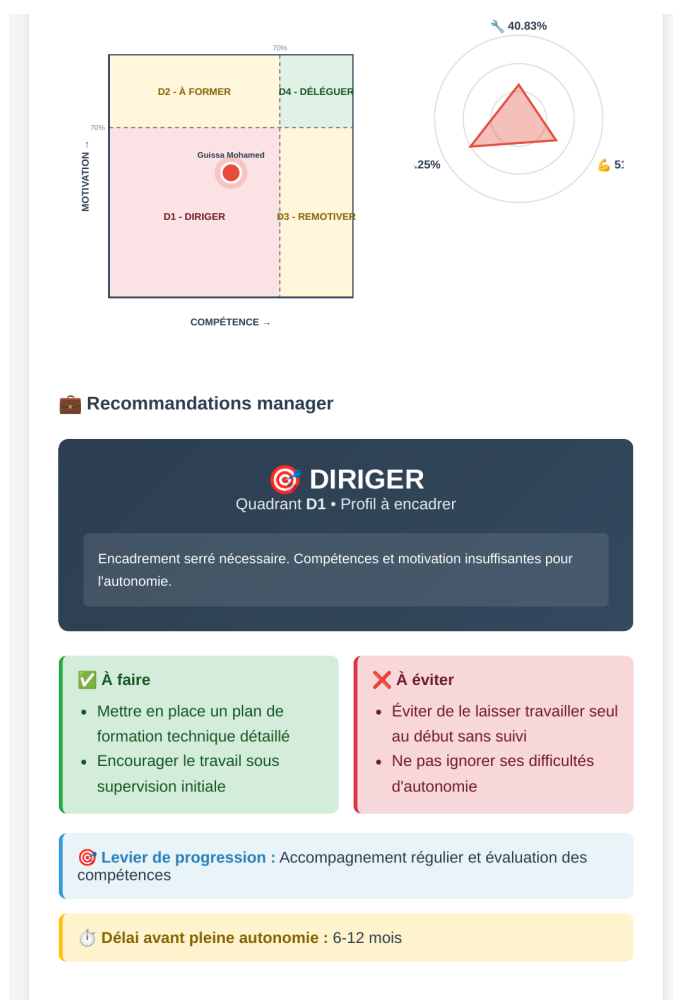
En-tête du rapport : verdict, synthèse rapide, poste suggéré et scores détaillés par axe.

La matrice de Hersey et Blanchard

Le profil visuel du candidat s'appuie sur la matrice de Hersey et Blanchard (modèle du leadership situationnel), largement utilisée en management pour adapter son style d'encadrement au niveau réel d'un collaborateur. Cribler positionne chaque candidat sur deux axes — la compétence (technique + logique) en abscisse et la motivation en ordonnée — et en déduit automatiquement l'un des quatre quadrants :

- D1 – Diriger : compétence et motivation faibles → encadrement serré nécessaire.
- D2 – À former : motivation présente mais compétence insuffisante → accompagnement technique.
- D3 – Remotiver : compétence correcte mais motivation en baisse → travail sur l'engagement.
- D4 – Déléguer : compétence et motivation solides → autonomie possible.

Ce positionnement permet de donner au manager, dès le rapport, un style de management adapté au profil du candidat plutôt qu'une simple note brute — avec des recommandations concrètes (à faire / à éviter), un levier de progression et un délai estimé avant pleine autonomie.



Positionnement du candidat sur la matrice de Hersey et Blanchard, profil 3 axes et recommandations manager générées automatiquement.

Le rapport se poursuit avec le détail de chaque question posée pendant l'entretien, la réponse du candidat retranscrite telle quelle, un score et une courte analyse — permettant de vérifier précisément où se situent les points forts et les lacunes du candidat.